

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: GO000859/2013  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/09/2013  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR051212/2013  
NÚMERO DO PROCESSO: 46208.011107/2013-81  
DATA DO PROTOCOLO: 19/09/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DA C E DO MOB DE GOIANIA, CNPJ n. 01.640.911/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE BRAZ CONSTANTINO;

E

HABITACIONAL EMPREENDIMENTOS LTDA, CNPJ n. 04.959.142/0001-31, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). CRISTIANO CESAR BRAGA DE ARAGAO CABRAL;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **de todos os trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário pertencentes ao quadro laboral da empresa acordante lotados na obra da empresa Votorantim Cimentos na cidade de Edealina, Goiás,, com abrangência territorial em GO-Aparecida de Goiânia, GO-Caturai, GO-Goianópolis, GO-Goiânia, GO-Goianira, GO-Guapó, GO-Hidrolândia, GO-Inhumas, GO-Itauçu, GO-Morrinhos, GO-Nerópolis, GO-Nova Veneza, GO-Palmeiras de Goiás e GO-Trindade.**

Relações de Trabalho  Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Outras normas de pessoal

### CLÁUSULA TERCEIRA - DA BAIXADA DE CAMPO

Será concedida folga a cada período de 90 (noventa) dias para os trabalhadores transferidos e alojados visitar o local de origem, assim entendido o local onde foi originalmente recrutado da seguinte forma:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A empresa acordante concederá a cada 90 (noventa) dias de trabalho, 09 (nove) dias de baixada para os trabalhadores que residam fora do Estado de Goiás, da seguinte maneira: Liberação à 00:00 (meia-noite) do sábado, com gozo de uma semana e dois finais de semana, de forma contínua, e retorno na segunda-feira posterior ao segundo final de semana.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A empresa acordante arcará com os custos de ida e volta das passagens, via

aérea.

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DA GARANTIA DE EMPREGO PARA OS MEMBROS DA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

Fica assegurada a garantia de emprego no período de 22/07/2013 à 22/10/2013 aos membros da comissão de negociação coletiva, a saber: José Clovansostenes de Oliveira, Fábio da Silva e José Wellington Alves Tenório.

PARÁGRAFO ÚNICO: As rescisões contratuais, sob quaisquer aspectos, dos trabalhadores inclusos na comissão de negociação coletiva, serão obrigatoriamente homologadas no Sindicato acordante.

#### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO ABONO DOS DIAS DE PARALIZAÇÃO**

A empresa acordante se compromete a não descontar os dias paralizados. Os trabalhadores comprometem-se a compensar 02 (dois) dias ou 16 (dezesesseis) horas até o mês de outubro de 2013, com escalas a critério das empresas acordantes. Na semanas em que houver a compensação dos respectivos dias, as empresas acordantes poderão distribuir, excepcionalmente, a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda-feira à sábado.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO PAGAMENTO DAS HORAS "IN INTINERE"**

A empresa acordante efetuará o pagamento das horas *in itinere*, até que se tenha a regularização dos pressupostos constantes da Súmula 90 do Colendo T.S.T.

A empresa acordante compromete-se a contabilizar e quitar a totalidade das horas *in itinere* não pagas até a presente data, na folha de setembro, a ser paga até o quinto dia útil do mês de outubro de 2013.

#### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Com fundamento na decisão emanada da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 17 de julho de 2013 a empresa acordante se obriga a descontar, compulsoriamente, de seus empregados associados ou não ao Sindicato, a título de Contribuição Assistencial o valor correspondente a 5% (cinco por cento) do salário de cada empregado, referente ao mês de setembro de 2013 e 5% (cinco por cento) do salário de cada empregado, referente ao mês de novembro de 2013.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que nos meses destinados aos descontos desta contribuição estiverem afastados do trabalho por qualquer motivo, terão o desconto no mês seguinte ao retorno ao trabalho, o mesmo se aplicando aos empregados admitidos após os meses de setembro de 2013 e novembro/2013, exceto aqueles que já tenham efetuado a contribuição em outra empresa na mesma categoria profissional;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os descontos previstos nesta cláusula deverão ser recolhidos em favor da Entidade de Classe dos Trabalhadores até o 5º dia útil do mês subsequente ao do desconto, nas Agências da CEF, agências Lotéricas ou na tesouraria do Sindicato Laboral sito na Rua 05, nº 287, Centro, Goiânia, Goiás, em guias próprias fornecidas pelo sindicato;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os descontos previstos neste Capítulo ficam limitados à parcela salarial de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais).

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA OITAVA - DIREITO DE OPOSIÇÃO A TAXA ASSISTENCIAL**

Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições assistencial e/ou negocial aos trabalhadores não filiados ao sindicato profissional devendo os trabalhadores interessados manifestarem-se, por qualquer meio eficaz de comunicação escrita, como carta ou requerimento escrito, até 20 (vinte) dias após a efetivação dos respectivos descontos e que será acatada a manifestação do direito de oposição em relação à cobrança futura da contribuição assistencial, observado o período de vigência desta norma coletiva, desde que o trabalhador não filiado manifeste seu direito de oposição até 20 dias após a aprovação desta convenção coletiva de trabalho ou até 20 (vinte) dias após a efetivação do primeiro desconto.

O menor aprendiz é isento dos descontos da taxa de convenção prevista neste instrumento.

**Disposições Gerais**

**Outras Disposições**

## **CLÁUSULA NONA - DO CUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO**

A empresa acordante se compromete a cumprir todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho vigente que não conflitarem com as cláusulas ora negociadas no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DA ASSINATURA**

E por estarem assim justos e acordados, assinam o presente Acordo Coletivo de Trabalho para que surta seus efeitos jurídicos e legais.

Goiânia, 28 de agosto de 2013.

**JOSE BRAZ CONSTANTINO**  
Presidente  
**SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DA C E DO MOB DE GOIANIA**

**CRISTIANO CESAR BRAGA DE ARAGAO CABRAL**  
Diretor  
**HABITACIONAL EMPREENDIMENTOS LTDA**