

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000309/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 02/05/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR009618/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46208.003509/2013-10  
**DATA DO PROTOCOLO:** 19/04/2013

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONST MOB DE ITUMBIARA GO, CNPJ n. 03.295.623/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIS CARLOS DA SILVA;

SINDICATO DOS TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONST MOB SAO SIMA, CNPJ n. 00.575.445/0001-08, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE PAULO DE FREITAS SILVA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA CONST CIVIL SUD GOIANO, CNPJ n. 25.040.114/0001-96, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IVANALDO BEZERRA DOS SANTOS;

SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DA C E DO MOB DE GOIANIA, CNPJ n. 01.640.911/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE BRAZ CONSTANTINO;

SINDICATO TRAB INDUSTRIA CONST MOBILIARIO DE JATAI, CNPJ n. 01.340.900/0001-40, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DIONISIO SILVA DUTRA;

E

SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE ROCHAS ORNAMENTAIS DO ESTADO DE GOIAS, CNPJ n. 04.735.483/0001-23, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELITON RODRIGUES FERNANDES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2014 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **de todos os trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário (trabalhadores da Indústria de mármore, granito, granitina e pedras de acabamento em construção)**, com abrangência territorial em **Acreúna/GO, Aparecida de Goiânia/GO, Bom Jesus de Goiás/GO, Buriti Alegre/GO, Cachoeira Alta/GO, Cachoeira Dourada/GO, Caçu/GO, Caturai/GO, Chapadão do Céu/GO, Goianópolis/GO, Goiânia/GO, Goianira/GO, Goiatuba/GO, Guapó/GO, Hidrolândia/GO, Inaciolândia/GO, Inhumas/GO, Itarumã/GO, Itauçu/GO, Itumbiara/GO, Jataí/GO, Maurilândia/GO, Mineiros/GO, Morrinhos/GO, Nerópolis/GO, Nova Veneza/GO, Palmeiras de Goiás/GO, Panamá/GO, Paranaiguara/GO, Porteirão/GO, Portelândia/GO, Quirinópolis/GO, Rio**

**Verde/GO, Santa Helena de Goiás/GO, São Simão/GO, Serranópolis/GO e Trindade/GO.**

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/01/2013 a 31/12/2013**

A partir de 01 de janeiro de 2.013 o piso mínimo para os trabalhadores nas indústrias de mármore e granitos será de R\$ 750,00 (Setecentos e cinquenta reais) por mês.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/01/2013 a 31/12/2013**

No mês de janeiro de 2013, as empresas representadas pela Entidade Patronal, dentro da área de jurisdição das entidades convenentes, concederão a todos seus empregados um aumento salarial de 7,00% (sete por cento) conforme tabela abaixo:

<b>MÊS DA ADMISSÃO</b>	<b>PERCENTUAL DE REAJUSTE</b>
* MAIO/12 e anteriores	7,00%
* JUNHO/12	6,45%
* JULHO/12	5,85%
* AGOSTO/12	5,25%
* SETEMBRO/12	4,65%
* OUTUBRO/12	4,06%
* NOVEMBRO/12	3,47%
* DEZEMBRO/12	2,88%

As diferenças salariais decorrentes do reajuste concedido nesta Convenção deverão ser pagas juntamente com a folha de pagamento de abril, até o quinto dia útil do mês de maio de 2013.

### **Pagamento de Salário □ Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

O pagamento dos salários, será efetuado mensalmente na primeira sexta-feira do mês seguinte ou no máximo até o 5º (quinto) dia útil, conforme legislação específica.

**PARÁGRAFO 1º** □ O pagamento do salário, será efetuado preferencialmente em dinheiro ou

creditado em conta bancária. As empresas que efetuarem o pagamento em cheque, deverão fazê-lo um dia antes do término do prazo legal.

## **CLÁUSULA SEXTA - DAS COPIAS E RECIBOS DE DOCUMENTOS**

As empresas fornecerão aos seus empregados, por ocasião do pagamento mensal dos salários, comprovantes nos quais constarão: salários recebidos, número de horas extras, descontos efetuados, adicionais pagos, descanso semanal remunerado, além de outros valores que acresçam ou onerem a remuneração, bem como fornecerão também cópias de comunicação de suspensão, advertência, aviso prévio e rescisões, no momento em que os mesmos forem assinados, ficando também obrigadas a fornecer recibos de documentos entregues por seus empregados para qualquer finalidade, discriminando os documentos recebidos e as datas de recebimento e devolução dos mesmos, ocasião em que o empregado dará recibo dos referidos documentos.

### **Salário produção ou tarefa**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DO SALARIO PRODUÇÃO OU TAREFA**

Para o empregado que recebe por produção ou qualquer tipo de pagamento variável de salário, a remuneração das férias, do 13º salário, do Aviso Prévio trabalhado ou indenizado, bem como o pagamento das verbas rescisórias, terá como base de cálculo a média dos valores recebidos a título de remuneração variável, nos últimos 06 (seis) meses anteriores a data da emissão do aviso prévio. O valor médio será acrescido ao piso salarial, obtendo-se assim a remuneração média do empregado.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA OITAVA - DOS DESCONTOS SALARIAIS**

Os empregadores não efetuarão qualquer desconto nos salários dos colaboradores, salvo aqueles previstos em lei, no contrato individual de trabalho, em acordo ou convenção coletiva de trabalho, em sentença normativa de dissídio coletivo ou quando se tratar de desconto decorrente de adiantamento salarial e benefícios respeitados as regras previstas no artigo 462, caput parágrafos da CLT.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA NONA - DO PAGAMENTO DAS HORAS EXTRAS**

A base de cálculo para pagamento de horas extras e descanso semanal remunerado irá considerar o valor das tarefas, produção ou qualquer outro tipo de pagamento variável recebido no mês acrescido do respectivo piso salarial vigente.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO CAFÉ DA MANHÃ**

As empresas fornecerão a todos os seus empregados, gratuitamente, café da manhã composto de leite, café, 100 gramas de pão francês e margarina.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DAS REFEIÇÕES**

Os empregadores fornecerão a todos os seus empregados, refeição nos intervalos intrajornada, conforme disposto no art. 71 da C.L.T.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A participação do trabalhador fica limitada a 20% (vinte por cento) do custo direto da refeição.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Todas as empresas ficam obrigadas, a partir de 01 de janeiro de 2013, a contratarem um plano de seguro de vida em grupo a favor dos seus empregados, com as seguintes coberturas e características mínimas:

- 1) R\$ 21.400,00 (Vinte e um mil e quatrocentos reais) para garantia de morte por qualquer causa;
- 2) R\$21.400,00 (Vinte e um mil e quatrocentos reais) para garantia de invalidez total por acidente;
- 3) Até 21.400,00 (Vinte e um mil e quatrocentos reais) para garantia de invalidez parcial por acidente;
- 4) Garantia de despesas de funeral, limitado ao máximo de 20% (vinte por cento) da cobertura por morte.
- 5) Para otimizar as condições de negociações com a seguradora, o SIMAGRAN-GO, firmará convênio com Corretor Oficial de Seguros, sem qualquer ônus para o Sindicato ou associado, sendo que este corretor terá como incumbência prestar assistência à contratação de seguro, assim como também dar suporte técnico ao Sindicato, na administração do seguro.
- 6) Na contratação da apólice do seguro de vida em grupo aqui especificada, deverá constar um pró-labore a favor do SIMAGRAN-GO no valor de 5% (cinco por cento) do valor líquido pago, importância esta que será repassada mensalmente ao Sindicato, pela seguradora contratada. O não repasse implicará em cobrança judicial.

## **Contrato de Trabalho □ Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA QUITAÇÃO FINAL DO DESLIGAMENTO**

Fica fixado em no máximo 10 (dez) dias corridos, o prazo para o acerto final com os empregados da empresa quando se tratar de desligamento imediato e quando mediante emissão do Aviso Prévio por qualquer das partes, no máximo ao 1º dia útil seguinte ao vencimento deste. Em relação ao contrato de experiência e contrato por prazo determinado a quitação final do desligamento deverá ser efetuada até 3º (terceiro) dia útil seguinte ao vencimento destes.

**PARÁGRAFO 1º** □ Por ocasião da emissão do aviso prévio a parte que o conceder deverá fazer constar no seu verso a data, horário e local do acerto rescisório.

**PARÁGRAFO 2º** □ O pagamento das verbas rescisórias, quando efetuado no último dia do prazo legal e em cheque, deverá ser feito até 01 (uma) hora antes do término do expediente bancário.

**PARÁGRAFO 3º** □ A empresa que por motivo justificado, como ausência do empregado, deixar de fazer a quitação final devida ao empregado dentro do prazo estipulado nesta Convenção, deverá comunicar o fato a Entidade Classista Laboral através de ofício para que não fique obrigada ao pagamento de salários e quaisquer outras penalidades que possam ser reivindicadas.

**PARÁGRAFO 4º** □ Ocorrendo a dispensa ou demissão de qualquer empregado, por qualquer motivo, a empresa fornecerá, a pedido do empregado desligado, comprovante de rendimentos pagos e RAIS.

**PARÁGRAFO 5º** □ Torna-se obrigatório o fornecimento pela empresa independente da causa de afastamento do empregado as guias de AAS □ atestado de afastamento e salários, para fins de benefícios do INSS.

**PARÁGRAFO 6º** □ O reajuste salarial determinado no curso do Aviso Prévio, beneficia o empregado pré avisado da despedida, mesmo que tenha recebido antecipadamente os salários correspondentes ao período de aviso prévio que integra o seu tempo de serviço para todos os efeitos legais.

**PARÁGRAFO 7º** □ As empresas ficam obrigadas a apresentar no ato da homologação da rescisão contratual de seus empregados, comprovantes de quitação da contribuição sindical.

## **Relações de Trabalho □ Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

## Transferência setor/empresa

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO DESLOCAMENTO E TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS

As empresas que em função de serviços em outras localidades, tiverem que deslocar seus empregados, ficarão desde já na obrigação de cobrir todas as despesas de viagem e mudanças.

## Políticas de Manutenção do Emprego

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO AVISO PREVIO

A partir de 01 de janeiro de 2013 os prazos de vigências do avisos prévios, com base na Lei 12506/2011, passaram a ser contados conforme tabela abaixo:

Tempo de trabalho	Aviso Normal	Acréscimo	Total de dias	Redutor no final do contrato
Até 01 ano	30 dias	-	30 dias	07 dias
01 ano e dia	30 dias	03 dias	33 dias	08 dias
02 anos	30 dias	06 dias	36 dias	08 dias
03 anos	30 dias	09 dias	39 dias	09 dias
04 anos	30 dias	12 dias	42 dias	10 dias
05 anos	30 dias	15 dias	45 dias	10 dias
06 anos	30 dias	18 dias	48 dias	11 dias
07 anos	30 dias	21 dias	51 dias	12 dias
08 anos	30 dias	24 dias	54 dias	13 dias
09 anos	30 dias	27 dias	57 dias	13 dias
10 anos	30 dias	30 dias	60 dias	14 dias
11 anos	30 dias	33 dias	63 dias	15 dias
12 anos	30 dias	36 dias	66 dias	15 dias
13 anos	30 dias	39 dias	69 dias	16 dias
14 anos	30 dias	42 dias	72 dias	17 dias
15 anos	30 dias	45 dias	75 dias	17 dias
16 anos	30 dias	48 dias	78 dias	18 dias
17 anos	30 dias	51 dias	81 dias	19 dias

18 anos	30 dias	54 dias	84 dias	20 dias
19 anos	30 dias	57 dias	87 dias	20 dias
20 anos	30 dias	60 dias	90 dias	21 dias

### **Estabilidade Geral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO RETORNO DAS FERIAS**

Fica garantido ao empregado, quando do retorno das férias, estabilidade no emprego por 30 (trinta) dias.

### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A jornada normal de trabalho ficará fixada em 44 (quarenta e quatro) horas semanais, distribuídas de segunda a sexta-feira. O sábado será considerado dia livre, sendo admissível a prestação de serviços sob regime de horas extras ou como compensação da jornada, conforme acordo entre as partes.

**PARÁGRAFO ÚNICO** □ As horas extras serão remuneradas na forma da lei.

### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

Em se tratando de remuneração variável, esta deverá incidir no cálculo da remuneração do repouso a razão de 1/6 (Hum sexto) do valor produzido na semana.

□ Serão considerados dias de descanso remunerado, terça-feira de carnaval, dia de finados, Corpus Christi e os demais dias previstos em lei.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO FERIADO DA CONSTRUÇÃO CIVIL E DO MOBILIÁRIO**

Fica instituído o dia 19 de março, dia consagrado a São José, padroeiro da categoria e do trabalhador da construção civil e do mobiliário, como feriado para os trabalhadores

na base territorial da categoria laboral.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O dia do Padroeiro da Construção Civil e do Mobiliário será comemorado na segunda-feira de Carnaval, sendo o dia remunerado como se fosse trabalhado.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO EMPREGADO ESTUDANTE**

É assegurada ao empregado estudante, abono de faltas nos dias de provas e exames em estabelecimentos de ensino oficial ou reconhecido, desde que comprove a realização dos exames e mensalmente, a assiduidade as aulas.

### **Férias e Licenças**

#### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA ESTABILIDADE DA EMPREGADA GESTANTE**

A empregada gestante, fica assegurada estabilidade de 60 (sessenta) dias após cessada a garantia constitucional, desde que a empregadora tenha sido cientificada da gestação através de atestado médico.

**PARÁGRAFO ÚNICO** ¶ Para fins de proteção a maternidade, a prova de encontrar-se a empregada em estado de gravidez poderá ser feita mediante atestado médico, ficando a mesma obrigada a exibir ao empregador o referido atestado até a data do afastamento previsto no artigo 392 da CLT.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

Serão fornecidos pelas empresas, uniformes macacões, fardamentos, peças, vestuários e equipamentos de proteção individual, quando exigidos por lei ou pelo empregador, obrigando-se o empregado a usa-los adequadamente, sob pena de sofrer advertência.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO FORNECIMENTO DO PROTETOR SOLAR**

A partir de 01 de janeiro de 2013 as empresas ficam obrigadas ao fornecimento gratuito de protetor solar, cujo Fator de Proteção Solar (FPS), não seja inferior a 30 (trinta), em todos os seus estabelecimentos cujos trabalhadores estejam expostos aos raios solares, no mínimo, 30 (trinta) minutos diários.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Os empregadores ficam obrigados a aceitar os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelas Entidades Laborais.

**PARÁGRAFO 1º** ¶ Ficam excluídas dessa obrigação as empresas que possuem serviço médico próprio.

**PARÁGRAFO 2º** ¶ A exclusão a que se refere o parágrafo anterior não abrange os atestados das Entidades Profissionais, desde que os mesmos não dêem efeito retroativo.

**PARÁGRAFO 3º** ¶ A remuneração correspondente aos atestados médicos será quitada no primeiro pagamento subsequente.

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA COMUNICAÇÃO AOS FAMILIARES DO ACIDENTADO**

As empresas se obrigam a comunicarem imediatamente aos familiares do acidentado, quando o mesmo tiver de ser levado diretamente do local de trabalho para hospitalizar-se, indicando-lhes o nome e endereço do hospital.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA COMUNICAÇÃO DO ACIDENTE DE TRABALHO**

Os empregadores ficam obrigados a comunicarem ao Sindicato Laboral, em até 05 (cinco) dias, por qualquer meio de comunicação idôneo (telefone, email, ofício, carta) via contra-recibo, todos os acidentes de trabalho ocorridos e posteriormente encaminharão cópia da CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho, conforme determinado pelo Artigo 22, parágrafo primeiro, da Lei 8.213/91.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO CONTROLE ESTATÍSTICO**

As empresas remeterão mensalmente as Entidades Laborais convenientes, até o mês de julho, cópia da GFIP que poderá ser entregue por ocasião da remessa da GPS.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO ACESSO ÀS EMPRESAS**

As empresas permitirão que empregados credenciados das Entidades Convenientes entrem em contato com o Chefe de Pessoal ou escritório, para com os mesmos tratarem sobre as contribuições aqui previstas, tendo inclusive, acesso ao Cadastro Geral de Empregados e Desempregados e RAIS.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA TAXA ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

**SINDICATO DE GOIÂNIA** - Com fundamento na decisão emanada da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 07 de novembro de 2012, os empregadores se obrigam a descontar, compulsoriamente, de seus empregados associados ou não ao Sindicato, a título de Contribuição Assistencial o valor correspondente a 5,00% (cinco por cento) do salário de cada empregado, referente ao mês de maio de 2013 e 5,00% (cinco por cento) do salário de cada empregado, referente ao mês de novembro de 2013.

**PARÁGRAFO 1º:** Os empregados que nos meses destinados aos descontos desta contribuição estiverem afastados do trabalho por qualquer motivo, terão o desconto no mês seguinte ao retorno ao trabalho, o mesmo se aplicando aos empregados admitidos após os meses de maio de 2013 e novembro de 2013, exceto aqueles que já tenham efetuado a contribuição em outra empresa na mesma categoria profissional;

**PARÁGRAFO 2º:** Os descontos previstos nesta cláusula deverão ser recolhidos em favor da Entidade de Classe dos Trabalhadores até o 5º dia útil do mês subsequente ao do desconto, nas Agências da CEF, agências Lotéricas ou na tesouraria do Sindicato Laboral sito na Rua 05, nº 287, 2º andar, sala 201, Centro, em guias próprias fornecidas pelo sindicato;

**PARÁGRAFO 3º:** Os descontos previstos neste Capítulo ficam limitados à parcela salarial de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais).

**SINDICATO DE JATAÍ:** Com fundamento na decisão emanada da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 24 de março de 2012, os empregadores se obrigam a descontar compulsoriamente do salário de seus empregados, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) em maio de 2013 e 5% (cinco por cento) em novembro de 2013, ou no mês subsequente à admissão.

**PARÁGRAFO 1º:** Os descontos previstos neste Capítulo ficam limitados à parcela salarial de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais).

**PARÁGRAFO 2º:** As importâncias descontadas serão depositadas pelas empresas até o 5º dia útil do mês subsequente ao do desconto, em qualquer agência da CEF, para crédito do Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção e do Mobiliário de Jataí-GO, conta número 24-5, Agência 565 Jataí-GO.

**PARÁGRAFO 3º:** Os empregados que nos meses destinados aos descontos desta contribuição estiverem afastados do trabalho por qualquer motivo, terão o desconto no mês seguinte ao retorno ao trabalho, o mesmo se aplicando aos empregados admitidos após os meses de maio e novembro de 2013, exceto aqueles que já tenham efetuado a contribuição em outra empresa na mesma categoria profissional;

**SINDICATO DE ITUMBIARA:** Com fundamento na decisão emanada da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 16 de março de 2012, os empregadores se obrigam a descontar do salário de seus empregados, compulsoriamente, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) em maio de 2013 e 5% (cinco por cento) no mês de novembro de 2013, ou do 1º mês de trabalho quando admitido após os referidos meses.

**PARÁGRAFO 1º:** Os descontos previstos neste Capítulo ficam limitados à parcela salarial de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais).

**PARÁGRAFO 2º:** As importâncias descontadas serão depositadas pelas empresas até o 5º dia útil do mês subsequente ao do desconto, em qualquer agência da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, para crédito do Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção e do Mobiliário de Itumbiara-GO conta número 962-4, Agência 0015, Praça da República, nº 456, centro, Itumbiara-GO.

**PARÁGRAFO 3º:** Os empregados que nos meses destinados aos descontos desta contribuição estiverem afastados do trabalho por qualquer motivo, terão o desconto no mês seguinte ao retorno ao trabalho, o mesmo se aplicando aos empregados admitidos após os meses de maio e novembro de 2013, exceto aqueles que já tenham efetuado a contribuição em outra empresa na mesma categoria profissional;

**SINDICATO DE SÃO SIMÃO:** Com fundamento na decisão emanada da Assembléia Geral

Extraordinária, realizada no dia 01 de março de 2012, os empregadores se obrigam a descontar compulsoriamente do salário de seus empregados, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) em maio de 2013 e 5% (cinco por cento) em novembro de 2013, ou no mês subsequente à admissão.

**PARÁGRAFO 1º:** Os descontos previstos neste Capítulo ficam limitados à parcela salarial de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais).

**PARÁGRAFO 2º:** As importâncias descontadas serão depositadas pelas empresas até 5º dia útil do mês subsequente ao desconto na folha de pagamento do empregado, em qualquer agência do BANCO DO BRASIL, para crédito do Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção e do Mobiliário de São Simão-GO conta número 31.712-8, Agência 3641-2 São Simão-GO.

**PARÁGRAFO 3º:** Os empregados que nos meses destinados aos descontos desta contribuição estiverem afastados do trabalho por qualquer motivo, terão o desconto no mês seguinte ao retorno ao trabalho, o mesmo se aplicando aos empregados admitidos após os meses de maio e novembro de 2013, exceto aqueles que já tenham efetuado a contribuição em outra empresa na mesma categoria profissional;

**SINDICATO DO SUDOESTE GOIANO:** Com fundamento na decisão emanada da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 17 de março de 2012, os empregadores se obrigam a descontar compulsoriamente do salário de seus empregados, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) em maio de 2013 e 5% (cinco por cento) em novembro de 2013, ou no mês subsequente à admissão.

**PARÁGRAFO 1º:** Os descontos previstos neste Capítulo ficam limitados à parcela salarial de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais).

**PARÁGRAFO 2º:** As importâncias descontadas serão depositadas pelas empresas até 5º dia útil do mês subsequente ao desconto na folha de pagamento do empregado, em qualquer agência da Caixa Econômica Federal, para crédito do Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção e do Mobiliário do Sudoeste Goiano conta número 505-6, Op 003, Agência 0566.

**PARÁGRAFO 3º:** Os empregados que nos meses destinados aos descontos desta contribuição estiverem afastados do trabalho por qualquer motivo, terão o desconto no mês seguinte ao retorno ao trabalho, o mesmo se aplicando aos empregados admitidos após os meses de maio e novembro de 2013, exceto aqueles que já tenham efetuado a contribuição em outra empresa na mesma categoria profissional;

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS AO SIMAGRAN-GO**

Conforme decisão da Assembléia Geral Extraordinária do SIMAGRAN-GO., Sindicato das Indústrias de Rochas Ornamentais do Estado de Goiás, realizada no dia 09/04/2012, os empregadores abrangidos pela presente Convenção, associados ou não, se obrigam a recolher a favor do Sindicato Patronal, no mês de fevereiro/13 o equivalente a Meio Salário Mínimo, a título de Contribuição Assistencial Patronal.

**PARÁGRAFO 1º** - A data limite para o recolhimento da Contribuição Assistencial do Empregador é 27 de março de 2013.

**PARÁGRAFO 2º** - O recolhimento deverá ser feito na sede do Sindicato Patronal, sito a Avenida Anhanguera, 5440, 4º andar, sala 411, Edifício José Aquino Porto, Centro nesta Capital, em guias fornecidas pelo Sindicato.

**PARÁGRAFO 3º** - O pagamento após o prazo acarretará nos seguintes acréscimos: a) Juros de mora de 1% (hum por cento) ao mês; b) Multa de mora de 10% (dez por cento) ao mês.

### **DA TAXA CONFEDERATIVA PATRONAL**

Com fundamento no artigo 8º, inciso IV, da Constituição da Republica Federativa do Brasil, e tendo em vista decisão emanada da Assembleia Geral Extraordinária de 28 de agosto de 2012, fica estabelecido que as empresas representadas pelo sindicato conveniente recolham a favor do sindicato Patronal até o dia 30 de setembro de 2013, para manutenção do sistema Confederativo, 1/30 (um trinta avos) do montante da folha de pagamento da empresa referente ao mês anterior ao do recolhimento, sendo o valor mínimo de 120,00 (cento e vinte reais) e valor Máximo de R\$ 2.000,00 (dois mil reais), mesmo a empresa cuja folha ultrapassar o valor Máximo, contribuirá com R\$ 2.000,00 (dois mil reais), as empresas optantes pelo sistema Simples Nacional, mediante comprovação, a contribuição será de 50% (cinquenta por cento) do valor mínimo, ou seja, R\$ 60,00 (sessenta reais).

§ 1º - As empresas novas terão que efetuar o recolhimento da Taxa Confederativa Patronal, após 01 (um) mês do início de suas atividades. O valor da taxa será de acordo com o mês do pagamento, ou seja, proporcional.

§ 2º - O montante do recolhimento deverá ser depositado em qualquer agencia da Caixa Econômica Federal, para credito do sindicato Patronal na conta corrente de nº 81.353-2, agencia 0012, no Máximo até o ultimo dia útil do mês subsequente ao que gerou o credito.

§ 3º - Eventuais atrasos incidirão multa de 2% (dois por cento) mais juros legais.

§ 4º - O sindicato Patronal fornecerá, gratuitamente, as guias para recolhimento da Contribuição Confederativa, prevista nesta cláusula, devendo a mesma ser acompanhada de comprovante da folha de pagamento.

§ 5º - Do valor arrecadado 25% (vinte e cinco por cento), destinará à Federação das Indústrias do Estado de Goiás - FIEG, 5% (cinco por cento) à Confederação Nacional das Indústrias - CNI., sendo que 50% da contribuição destinada ao SIMAGRAN/GO, será titulada de Contribuição Associativa, empresa que recolher passa a ser associada e sindicalizada.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIREITO DE OPOSIÇÃO A TAXA ASSISTENCIAL**

Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições assistencial e/ou negocial aos trabalhadores não filiados ao sindicato profissional devendo os trabalhadores interessados manifestarem-se, por qualquer meio eficaz de comunicação escrita, como carta ou requerimento escrito, até 20 (vinte) dias após a efetivação dos respectivos descontos e que será acatada a manifestação do direito de oposição em relação à cobrança futura da contribuição assistencial, observado o período de vigência desta norma coletiva, desde que o trabalhador não filiado manifeste seu direito de oposição até 20 dias após a aprovação desta convenção coletiva de trabalho ou até 20 (vinte) dias após a efetivação do primeiro desconto.

O menor aprendiz é isento dos descontos da taxa de convenção prevista neste instrumento.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA HOMOLOGAÇÃO DO TERMO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

A partir de 01 de janeiro de 2013 fica obrigatório a homologação do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho no Sindicato laboral da categoria, de forma gratuita, a todo trabalhador com um ano ou mais de serviço na empresa. O não cumprimento da presente cláusula implicará nas penalidades previstas em lei.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO FORO E COMPETÊNCIA**

Os empregados que prestarem serviços para firmas que tenha matriz, escritório, filial ou subescritório e que contratem empregados na jurisdição dos Sindicatos Convenentes e enviados a outras localidades, terão como foro de competência, as localidades do contrato, na jurisdição dos Sindicatos convenentes.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS CONTROVÉRSIAS**

As controvérsias oriundas das relações entre empregados e empregadores decorrentes da presente Convenção serão dirimidas pela Justiça do Trabalho e pelos Juizes de Direito, quando investidos nesta função.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO CUMPRIMENTO DAS CLÁUSULAS CONTRATUAIS**

Serão deveres e obrigações dos dos empregados, empregadores e das entidades convenentes cumprirem e fazer cumprir as normas aqui estabelecidas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DAS MULTAS**

Fica estipulada uma multa de 10,00% (dez por cento) do salário mínimo, para quaisquer das partes que infringir as Cláusulas da presente Convenção.

PARÁGRAFO 1º - Se a infração for por parte dos empregadores, a multa será revertida ao empregado ou a Entidade Laboral quando for o caso.

PARÁGRAFO 2º - No caso do empregado ser o infrator, a multa será descontada a favor da empresa em seus direitos trabalhistas.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA ASSINATURA**

E por estarem justas e convencionadas, firmam as partes a presente Convenção Coletiva do Trabalho para que produza seus legais e jurídicos efeitos, observado o disposto no artigo 614 da CLT.

Goiânia, 27 de fevereiro de 2013.

LUIS CARLOS DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONST MOB DE ITUMBIARA GO

JOSE PAULO DE FREITAS SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONST MOB SAO SIMA

IVANALDO BEZERRA DOS SANTOS  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES DA CONST CIVIL SUD GOIANO

JOSE BRAZ CONSTANTINO  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DA C E DO MOB DE GOIANIA

DIONISIO SILVA DUTRA  
Presidente  
SINDICATO TRAB INDUSTRIA CONST MOBILIARIO DE JATAI

ELITON RODRIGUES FERNANDES  
Presidente  
SINDICATO DAS INDUSTRIAS DE ROCHAS ORNAMENTAIS DO ESTADO  
DE GOIAS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .